

International Language Organisation signe la Charte de Parentalité

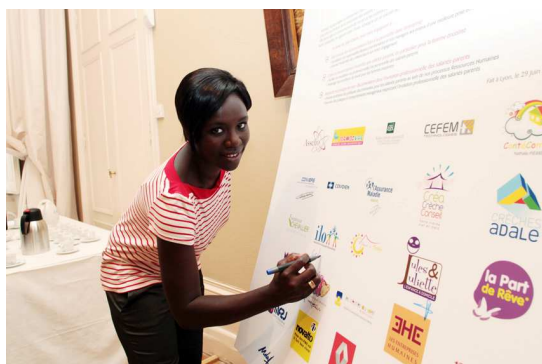
L'entreprise ILO veut permettre à ses salariés de concilier vie privée et vie professionnelle.

Clare Hart, Directrice de ILO, employeur avant-gardiste, signe en ce début d'été la Charte de la Parentalité en entreprise, et montre ainsi aux PME qu'il est possible d'inventer un modèle de fonctionnement associant bien-être des salariés et performance économique.



Cette charte, mise en place par l'Observatoire de la Parentalité en entreprise, vise à l'équilibre du rythme de vie des salariés parents ou futurs parents dans la conciliation de leurs vies privée et professionnelle.

Mise en application de la charte chez ILO :



« La base de notre engagement repose sur le **travail en binôme** », explique Sokhna Gueye, Responsable Qualité et RSE chez ILO. « Chaque salarié est doublé d'un binôme, capable d'assurer le maintien de son post de travail. Cette pratique nécessite une grande polyvalence dans les tâches qui sont affairées à chaque salarié, tous formés au post de leur collègue binôme. Cette fonctionnalité nécessite également beaucoup d'échanges dans les binômes pour connaître, en

permanence, l'avancée des dossiers de l'autre et s'approprier ses actions et ses contacts ».

Apport de cette démarche pour les salariés de ILO :

Cette démarche permet une grande **flexibilité dans les horaires de travail et dans la pose de congés**. « Cela nous permet de pouvoir adapter notre rythme de travail à notre vie familiale et si notre binôme est disponible, nous pouvons poser une journée de congés à tout moment pour nous occuper d'un de nos enfants. Au-delà de l'application pratique, cette organisation en binôme est un réel soutien pour chacun de nous. Personne est seul à bord », raconte Claire Johns, Responsable pédagogique, binôme de Sokhna. « J'ai personnellement suivie une formation d'audience interne et de responsable qualité, pour assurer le poste de Sokhna quand elle prend ses dispositions pour son fils ».



ILO va plus loin, projets d'avenir : L'Orée des Mas, zone d'activité Baillarguoise dont fait partie ILO a mené une enquête auprès des entreprises présentes sur la zone pour l'amélioration des conditions de travail. 80% d'entre elles ont répondu présentes et projettent de mettre en place une crèche d'entreprises. Chapeauté par Face Hérault, la zone ancrera ce projet dans l'action Equilia, action développée dans le cadre de l'appel à projets du Fonds Social Européen.



A propos de la Charte de Parentalité en entreprise

Plus de 200 signataires de la Charte se sont engagés à :

- faire évoluer les représentations liées à la parentalité dans l'entreprise
- créer un environnement favorable aux salariés-parents
- respecter le principe de non-discrimination dans

l'évolution professionnelle des salariés parents.

A propos de l'Observatoire de la Parentalité en entreprises

Présidée par Jérôme Ballarin, Membre du Haut Conseil à la Famille, cette association, soutenue par le Ministère du Travail, des Relations Sociales, de la Famille, de la Solidarité et de la Ville, a pour mission de promouvoir la Charte de Parentalité, d'animer les échanges de meilleures pratiques entre employeurs et valoriser ces pratiques auprès du grand public et de faire évoluer les pratiques des employeurs en matière d'aide à la conciliation entre vie professionnelle et familiale. - www.observatoire-parentalite.com -

Toutes les organisations intéressées peuvent joindre Sylvie Bontron au 06 62 60 16 30

A propos de International Language Organisation

ILO est un organisme spécialisé dans les services linguistiques. Créé depuis 1993, ILO propose aux entreprises du "sur-mesure" avec une gamme complète de services linguistiques tels que des formations, des traductions et de l'interprétariat. Situé sur le Golf de Montpellier-Massane à Baillargues (Hérault), ILO intervient également sur l'ensemble du territoire national grâce à un réseau de plus de 170 intervenants, ceux-ci enseignant dans leur langue maternelle. Clare Hart, Directrice d'ILO est également Présidente de Face Hérault (la Fondation Agir contre l'Exclusion) et membre du bureau national de FACE (présidé par Gérard Mestallet PDG de GDF Suez). www.ilo.fr

Contact Presse : News Associées/SFages RP

Amandine Audouard – 06 13 26 96 99 - amandine@sfages.com